

От работодателя:  
заведующий дошкольным  
образовательным учреждением  
Степанова Е.В.  
«02» декабря 2024 г.  
М.п.

От работников:  
председатель первичной  
профсоюзной организации:  
Самсонова Т.В.  
«02» декабря 2024 г.  
М.п.

### ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

о внесении изменений в коллективный договор  
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного  
учреждения № 102 «Терем – теремок»  
г. Калуги  
на 2023 - 2026 годы

Сторонами дополнительного соглашения являются:  
работодатель в лице его представителя – заведующего образовательным  
учреждением Степановой Елены Викторовны, с одной стороны  
и работники образовательного учреждения в лице их представителя –  
председателя первичной профсоюзной организации Самсоновой Татьяны  
Викторовны с другой стороны.

Стороны заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

1. Внести изменения в Приложение - Правила внутреннего трудового  
распорядка работников муниципального бюджетного дошкольного  
образовательного учреждения № 102 «Терем – теремок» города Калуги, в  
соответствии со статьей 11 ФЗ № 255-ФЗ ч.9 «О контроле за деятельностью  
лиц, находящихся под иностранным влиянием» и статьей 46 ФЗ № 273 ч.4.1  
– ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», в раздел 4 пункт 4.1, а  
именно:

Не допускать к занятию педагогической деятельностью в государственных и  
муниципальных образовательных организациях иностранных агентов.

2. Внести изменения в Коллективный договор в раздел 3 «Рабочее время и  
время отдыха» в пункт 3.15 дополнительные абзацы, а именно:

Предоставлять педагогическим работникам дошкольных  
образовательных организаций основной удлиненный оплачиваемый отпуск  
продолжительностью 56 календарных дней (дошкольных групп в  
общеобразовательных организациях), работающими с обучающимися с ОВЗ,  
а также нуждающимся в длительном лечении, независимо от их количества в  
организации (дошкольной группе).

Предоставлять советникам директора по воспитанию и взаимодействию  
с детскими общественными объединениями ежегодный основной  
удлиненный оплачиваемый отпуск продолжительностью 56 календарных  
дней со дня вступления в силу постановления Правительства Российской  
Федерации от 21 февраля 2022 года № 225 «Об утверждении номенклатуры  
должностей педагогических работников организаций, осуществляющих  
образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных  
организаций»

ГОРОДСКАЯ УПРАВА  
ГОРОДА КАЛУГИ  
ДОГОВОР ЗАРЕГИСТРИРОВАН  
Регистрационный номер 428  
Дата регистрации 02.12.2024  
Подпись *С.В. Брусков*

3. Внести изменения в Коллективный договор в раздел 4 «Оплата и нормирование труда» дополнительные пункты, а именно:

4.18 Учитывать при оплате труда педагогических работников квалификационную категорию, имеющих ее по состоянию на 1 сентября 2023г., при возобновлении ими педагогической работы после выхода на пенсию или после оставления ее по другим основаниям.

4.19 Принимать аттестационной комиссией решения об установлении педагогическим работникам той же квалификационной категории без ограничения срока её действия, если они имели её по состоянию на 1 сентября 2023 г., только на основании поданного ими заявления, в том числе, если такое заявление подано до окончания срока действия квалификационной категории и независимо от того, в каком субъекте Российской Федерации квалификационная категория была установлена.

4.20 Определять размер выплат стимулирующего характера педагогическим работникам за наличие первой или высшей квалификационной категории, устанавливаемых к ставкам заработной платы с учётом объёма педагогической (преподавательской) работы, а также размеров выплат компенсационного характера за наличие квалификационных категорий «педагог - наставник» и «педагог - методист» (при условии выполнения дополнительной работы, связанной с методической работой или наставнической деятельностью).

4. Внести изменения в Коллективный договор в раздел 6 «Охрана труда и здоровья» раздел 6 пункт 6.1.18, а именно:

Использовать возможность возврата части сумм страховых взносов (до 30 %), перечисленных в Социальный фонд России, на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

5. Заменить Приложение - Положение об установлении стимулирующих и компенсационных выплат, материальной помощи работникам муниципального бюджетного дошкольного учреждения № 102 «Терем – теремок» города Калуги. Использовать для работы положение с 02.12.2024 года в новой редакции.

Использовать для работы «Положение» с внесенными изменениями, принятыми 02 декабря 2024г. на общем собрании работников (протокол №39 общего собрания работников МБДОУ №102);

2. Настоящее соглашение вступает в силу с момента его подписания;

3. Настоящее соглашение составлено в двух экземплярах, каждый из которых имеет равную силу, по одному для каждой стороны и являются частью коллективного договора



**Прошнуровано,**

**подсчитано,**

**скреплено печатью**

**16 (шестнадцать) листов.**

**Заведующий МБДОУ №102**

**Степанова Е. В.**

