

От работодателя:

заведующий дошкольным  
образовательным учреждением

Степанова Е.В.

27 апреля 2023 г.

М.п.



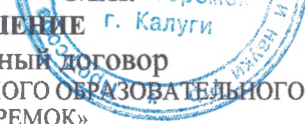
От работников:

председатель первичной  
профсоюзной организации:

Копылова В. В.

27 апреля 2023 г.

М.п.



### ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

о внесении изменений в коллективный договор  
муниципального бюджетного дошкольного образовательного  
учреждения № 102 «ТЕРЕМ – ТЕРЕМОК»

г. КАЛУГИ

на 2023 - 2026 годы

Сторонами дополнительного соглашения являются:

работодатель в лице его представителя – заведующего образовательным учреждением Степановой Елены Викторовны, с одной стороны  
и работники образовательного учреждения в лице их представителя – председателя первичной профсоюзной организации Копыловой Виктории Викторовны с другой стороны.

Стороны заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

1. Внести изменения в Приложение - Правила внутреннего трудового распорядка работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения № 102 «Терем – теремок» города Калуги, в соответствии со статьей 65 Трудового кодекса Российской Федерации, в раздел.2 пункт 2.3. а именно:

«-При заключении трудового договора работник предъявляет документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа».

2. Внести изменения в Коллективный договор в раздел: «Оплата и нормирование труда» дополнительные пункты, а именно:

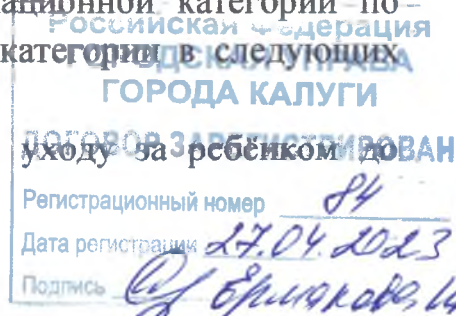
4.16 Об оплате труда педагогических работников, являющихся гражданами Российской Федерации, имеющих следующие квалификационные категории, установленные на территории Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области, Херсонской области и Украины, в пределах срока их действия:

а) «специалист», «специалист второй категории» и «специалист первой категории» - как лиц, имеющих первую квалификационную категорию педагогических работников;

б) «специалист высшей категории» - как лиц, имеющих высшую квалификационную категорию педагогических работников.

4.17 О сохранении за педагогическими работниками условий оплаты труда с учетом имевшейся квалификационной категории по истечении срока действия квалификационной категории в следующих случаях:

а) после выхода на работу из отпуска по уходу за ребенком до



достижения им возраста трёх лет – на срок от одного года до двух лет;

б) в случае истечения у педагогического работника срока действия квалификационной категории за один год до наступления права для назначения трудовой пенсии сохранять на этот период оплату труда с учётом имевшейся квалификационной категории;

в) в случае истечения действия квалификационной категории после подачи заявления в аттестационную комиссию сохранять оплату труда с учётом имевшейся квалификационной категории до принятия аттестационной комиссией решения об установлении (отказе в установлении) квалификационной категории;

г) по окончании длительной болезни (продолжительностью более одного месяца), длительного отпуска, предоставляемого до одного года, - на срок от 6 месяцев до 12 месяцев;

д) при наступлении чрезвычайных ситуаций, в том числе по санитарно-эпидемиологическим основаниям, возобновлении педагогической деятельности после выхода на пенсию, при переходе в другую образовательную организацию в связи с сокращением численности или штата работников или при ликвидации образовательной организации, иных периодов, объективно препятствующих реализации права работников на прохождение аттестации, - на срок не менее чем на 6 месяцев до 12 месяцев.

Конкретный срок сверх указанного выше, на который оплата труда сохраняется с учетом имевшейся квалификационной категории, определяется коллективным договором с учетом сроков, установленных Соглашением.

Использовать для работы «Положение» с внесёнными изменениями, принятыми 21 марта 2023 г. на общем собрании работников (протокол №32 общего собрания работников МБДОУ №102);

2. Настоящее соглашение вступает в силу с момента его подписания;

3. Настоящее соглашение составлено в двух экземплярах, каждый из которых имеет равную силу, по одному для каждой стороны и являются частью коллективного договора

**Прошнуровано,**

**подсчитано,**

**скреплено печатью**

**2 (два) листа.**

**Заведующий МБДОУ №102**

**Степанова Е. В.**

