

Карта коррупционных рисков

муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения № 102 «Терем-теремок» города Калуги

№ п/п	Коррупционно-опасная функция	Типовые ситуации	Наименование должности	Степень риска	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1.	Организация деятельности ДОУ	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо иной личной заинтересованности	Заведующий, Зам. заведующего, Заведующий хозяйством Старший воспитатель Специалист по кадрам	Низкая	- Информационная открытость Учреждения -Соблюдение антикоррупционной политики Учреждения -Выполнение Плана мероприятий, направленных на противодействие коррупции -Разъяснение работникам ДОУ мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
2.	Принятие на работу сотрудников	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в Учреждение	Заведующий Специалист по кадрам	Низкая	Проведение собеседования при приеме на работу заведующим ДОУ
3.	Работа со служебной информацией	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при исполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам	Заведующий Зам. Заведующего Заведующий хозяйством Старший воспитатель Специалист по кадрам	Средняя	-Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики Учреждения, -Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Учреждения, -Разъяснение работникам Учреждения мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

4.	Обращения юридических и физических лиц	Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц. Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством РФ	Заведующий	Низкая	Разъяснительная работа. -Соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений граждан. -Контроль рассмотрения обращений граждан -Ознакомление и руководство в работе положением о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений
5.	Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и органах местного самоуправления, правоохранительными органами и другими организациями	Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностным лицам в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организаций, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий	Заведующий Зам. Заведующего Заведующий хозяйством Старший воспитатель Специалист по кадрам	Средняя	-Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики Учреждения -Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Учреждении
6.	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах	Заведующий Зам. Заведующего Заведующий хозяйством Старший воспитатель Специалист по кадрам	Низкая	-Организация внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий -Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
7.	Оплата труда	Оплата рабочего времени не в полном объеме	Заведующий	Средняя	-Создание и организация работы

		Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте Необъективная оценка деятельности сотрудников, Установление необоснованных преимуществ при назначении выплат, вознаграждений	Зам. Заведующего Заведующий хозяйством Старший воспитатель Ответственные лица – члены комиссии		комиссии по распределению выплат, надбавок, премирования и оказания материальной помощи работникам Учреждения -Использование фонда на оплату труда в строгом соответствии с Положением об установлении стимулирующих и компенсационных выплат, материальной помощи работникам Учреждения -Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
8.	Проведение аттестации педагогических работников	Не объективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда	Заведующий Ст. воспитатель, ответственные лица –члены аттестационной комиссии	Средняя	-Комиссионное принятие решений, -Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. -Руководство в работе действующим законодательством и локальными актами Учреждения, регламентирующими порядок аттестации
9.	Прием, перевод, отчисление воспитанников Учреждения	Прием, перевод, отчисление воспитанников Учреждения с нарушением действующего законодательства и локальных актов Учреждения	Заведующий Старший воспитатель Специалист по кадрам	Низкая	-Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений -Руководство в работе действующим законодательством и локальными актами Учреждения, регламентирующими порядок приема, перевода и отчисления воспитанников
10.	Привлечение внебюджетных средств, в том числе средств, полученных от предоставления платных дополнительных	Незаконное получение финансовых средств от частного лица Прием денежных средств наличным путем или без документов Расходование полученных средств не в соответствии с уставными целями	Заведующий Заведующий хозяйством	Высокая	-Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Руководство в работе действующим законодательством и Положением о привлечении внебюджетных средств и порядке их расходования в

	образовательных услуг				Учреждении - Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
11.	Случаи, когда родственники члены семьи выполняют в рамках одной образовательной организации исполнительно-распорядительные и административно-хозяйственные функции	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность)	Должностные лица- члены семьи заведующего, заместителя заведующего хозяйством. Старшего воспитателя	Средняя	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
12.	Использование имущества (основных средств, материалов) и помещений образовательной организации в целях, не предусмотренных Уставом Учреждения	Оказание услуг имущественного характера, сдача помещений в аренду	Заведующий Зам. Заведующего Заведующий хозяйством Старший воспитатель	Низкая	-Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. -Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики Учреждения -Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Учреждении
15.	Выбор «своего» поставщика товаров, работ, услуг (принятие заявок на участие в конкурсе и определение его результатов)	- отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги; - предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги; - размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров и оказание услуг из ограниченного числа поставщиков именно в той организации, руководителем отдела продаж которой является его родственник	Заведующий Контрактная служба	Средняя	-Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики Учреждения -Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Учреждении

16.	Назначение и выплата компенсации родительской платы за присмотр и уход за детьми в Учреждении Соблюдение условий освобождения от родительской платы либо снижения её размеров (льготы) за присмотр и уход за детьми в Учреждении	Установление необоснованных преимуществ при оказании муниципальной услуги	Заведующий Специалист по кадрам	Средняя	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений -Руководство в работе действующим законодательством, регламентирующим порядок назначения и выплаты родительской платы за присмотр и уход за детьми и/или освобождения от родительской платы либо снижения её размеров (льготы) за присмотр и уход за детьми в Учреждении
-----	--	---	---	---------	---

**Перечень должностей, замещение которых
связанно с коррупционными рисками деятельности Учреждения**

- Заведующий
- Контрактная служба
- Заместитель заведующего
- Заведующий хозяйством
- Старший воспитатель
- Педагогический состав
- Специалист по кадрам