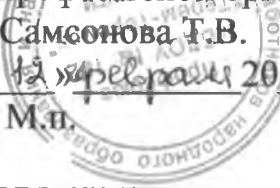


От работодателя:
заведующий дошкольным
образовательным учреждением
Степанова Е.В.
«12» 02 2023 г.
М.п.



От работников:
председатель первичной
профсоюзной организации:
Самсонова Т.В.
«12» февраля 2023 г.
М.п.



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

о внесении изменений в коллективный договор
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ № 102 «ТЕРЕМ – ТЕРЕМОК»
г. КАЛУГИ
на 2023 - 2026 годы

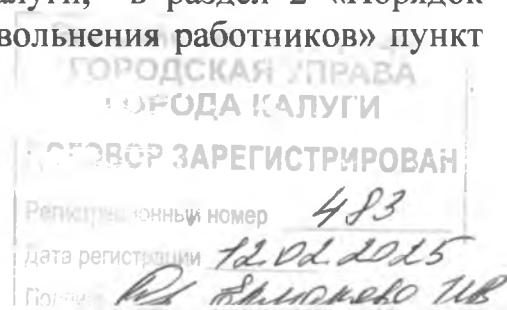
Сторонами дополнительного соглашения являются:
работодатель в лице его представителя – заведующего образовательным
учреждением Степановой Елены Викторовны, с одной стороны
и работники образовательного учреждения в лице их представителя –
председателя первичной профсоюзной организации Самсоновой Татьяны
Викторовны с другой стороны.

Стороны заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

1. Добавить в Приложение - Правила внутреннего трудового распорядка
работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения № 102 «Терем – теремок» города Калуги, в раздел 2 «Порядок
приёма, перевода, работы по совместительству и увольнения работников» пункт
2.35.5 «О недопущении расторжения трудового договора», в соответствии со
статьей 261 Трудового кодекса Российской Федерации части четвертой, а
именно:

- Не допускать расторжение трудового договора по инициативе работодателя с
женщиной, имеющей ребенка до трех лет, одинокой матерью, воспитывающей
ребенка - инвалида в возрасте до 18 лет или ребенка в возрасте до шестнадцати
лет, а также другим лицом, воспитывающим указанных детей без матери с
родителем (иным законным представителем ребенка), являющимся единственным
кормильцем ребенка - инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо
единственным кормильцем в возрасте до трех лет в семье, воспитывающей трех и
более детей в возрасте до четырнадцати лет, если другой родитель (иной
законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях, по
инициативе работодателя не допускается (за исключением увольнения по
основаниям, предусмотренным пунктами 1,5-8 или 11 части первой статьи 81 или
пунктом 2 статьи 336 ТК РФ)

2. Добавить в Приложение - Правила внутреннего трудового распорядка
работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения № 102 «Терем – теремок» города Калуги, в раздел 2 «Порядок
приёма, перевода, работы по совместительству и увольнения работников» пункт
2.53 в соответствии со статьей 336 ТК РФ, а именно:



К педагогической деятельности допускаются лица, имеющие образовательный ценз, который определяется в порядке, установленном законодательством Российской Федерации в сфере образования.

- К педагогической деятельности не допускаются лица:

- лишенные права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда;
- имеющие или имевшие судимость, подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности, за исключением случаев, предусмотренных частью третьей статьи 331 ТК РФ;
- имеющие неснятую или непогашенную судимость за иные умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления, не указанные в абзаце третьем статьи 331 ТК РФ;
- признанные недееспособными в установленном федеральным законом порядке;
- имеющие заболевания, предусмотренные перечнем, утверждаемым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения.

- Лица из числа указанных в абзаце третьем части второй статьи 331 ТК РФ, имевшие судимость за совершение преступлений небольшой тяжести и преступлений средней тяжести против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности, и лица, уголовное преследование в отношении которых по обвинению в совершении этих преступлений прекращено по нереабилитирующим основаниям, могут быть допущены к педагогической деятельности при наличии решения комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, созданной высшим исполнительным органом государственной власти субъекта Российской Федерации, о допуске их к педагогической деятельности.

- Работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) педагогического работника при получении от правоохранительных органов сведений о том, что данный работник подвергается уголовному преследованию за преступления, указанные в абзацах третьем и четвертом части второй статьи 331

ТК РФ. Работодатель отстраняет от работы (не допускает к работе) педагогического работника на весь период производства по уголовному делу до его прекращения либо до вступления в силу приговора суда.

3. Добавить в Приложение - Правила внутреннего трудового распорядка работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения № 102 «Терем – теремок» города Калуги, в раздел 2 «Порядок приёма, перевода, работы по совместительству и увольнения работников» пункт 2.54 в соответствии со статьей 336 ТК РФ, а именно:

- Для педагогических работников устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю.

- В зависимости от должности и (или) специальности педагогических работников с учетом особенностей их труда продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы), порядок определения учебной нагрузки, оговариваемой в трудовом договоре, и основания ее изменения, случаи установления верхнего предела учебной нагрузки определяются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию, в отношении иных педагогических работников.

- Педагогическим работникам предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого устанавливается Правительством Российской Федерации.

- Педагогические работники организации, осуществляющей образовательную деятельность, не реже чем через каждые 10 лет непрерывной педагогической работы имеют право на длительный отпуск сроком до одного года, порядок и условия предоставления которого определяются в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере общего образования.

4. Внести изменения в Приложение - Правила внутреннего трудового распорядка работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения № 102 «Терем – теремок» города Калуги, в соответствии со статьей 128 ТК РФ части второй, в раздел 4 «Основные права и обязанности работодателя» пункт 4.2, а именно:

- Предоставлять отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до 14 календарных дней в году работающему пенсионеру по старости (по возрасту), которая не ставится в зависимость от каких-либо причин.

5. Добавить в Приложение - Правила внутреннего трудового распорядка работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения № 102 «Терем – теремок» города Калуги, в раздел 4 «Основные права и обязанности работодателя» пункт 4. 2. «Работодатель обязан», в соответствии со статьей 375 ТК РФ Гарантии, освобожденным профсоюзным работникам, а именно:

- Работнику, освобожденному от работы в организации в связи с избранием его на выбранную должность в выборный орган первичной профсоюзной организации (далее также - освобожденный профсоюзный работник), после окончания срока его полномочий предоставляется прежняя работа (должность) у того же работодателя. При невозможности предоставления указанной работы (должности) в связи с ликвидацией организации либо прекращением деятельности индивидуальным предпринимателем или отсутствием в организации, у индивидуального предпринимателя соответствующей работы (должности) общероссийский (межрегиональный) профессиональный союз сохраняет за этим работником его средний заработок на период трудоустройства, но не свыше шести месяцев, а в случае получения образования – на срок до одного года. При отказе работника от предложенной соответствующей работы (должности) средний заработок за ним на период трудоустройства не сохраняется, если иное не установлено решением общероссийского (межрегионального) профессионального союза.

- Время работы освобожденного профсоюзного работника на выборной должности в выборном органе первичной профсоюзной организации засчитывается в трудовой стаж, а так же в стаж работы по специальности.

- Освобожденные профсоюзные работники обладают такими же трудовыми правами, гарантиями и льготами, как и работники организации, индивидуального предпринимателя в соответствии с коллективным договором.

6. Внести изменения в Приложение - Правила внутреннего трудового распорядка работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения № 102 «Терем – теремок» города Калуги, в соответствии со статьей 259 Трудового кодекса Российской Федерации (с учётом изменений, внесённых Федеральным законом от 07.10.2022 №376-ФЗ) в раздел 5 «Рабочее время и его использование» пункт 5.17, читать в новой редакции, а именно:

- Запрещается направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни беременных женщин.

- Направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускаются только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть ознакомлены в письменной форме со своим правом отказаться от направления в служебную командировку, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и не рабочие праздничные дни.

-Гарантии, предусмотренные частью 2 настоящей статьи, предоставляются также работникам, имеющим детей - инвалидов, работникам, осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матерям и отцам

воспитывающими без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунам детей указанного возраста, родителю, имеющему ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, а также работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет.

7. Добавить в Приложение - Правила внутреннего трудового распорядка работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения № 102 «Терем – теремок» города Калуги, в раздел 6 «Время отдыха» пункт 6.35 изменения в соответствии со статьей 256 ТК РФ Отпуск по уходу за ребенком, а именно:

- По заявлению женщины ей предоставляется отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. Порядок и сроки выплаты пособия по обязательному социальному страхованию в период указанного отпуска определяются федеральными законами.

- Отпуска по уходу за ребенком могут быть использованы полностью или по частям так же отцом ребенка, бабушкой, дедом, и другим родственником или опекуном, фактически осуществляющим уход за ребенком.

- Право на получения пособия по обязательному социальному страхованию сохраняется в случае, если женщина или лица, указанные в части второй настоящей статьи, выходят на работу (в том числе на условиях не полного рабочего времени, работы на дому или дистанционной работы) из отпуска по уходу за ребенком до достижения им полутора лет или в период указанного отпуска работают у другого работодателя.

- На период отпуска по уходу за ребенком за работником сохраняется место работы (должность).

- Отпуска по уходу за ребенком засчитываются в трудовой стаж, а так же в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости).

8. Внести изменения в Приложения – Положение об установлении стимулирующих и компенсационных выплат, материальной помощи работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения № 102 «Терем - теремок» города Калуги в пункт 2.12.1, а именно:

- Удалить критерии оценки деятельности из таблицы № 4 Педагогические работники и учебно-вспомогательный персонал:

- Контроль над прохождением медицинских осмотров (приказ Минздравсоцразвития России № 302 и от 12.04.2011г.) (1 раз в квартал)

- За работу без больничных листов (премия по итогам года).

- Удалить критерии оценки деятельности из таблицы №5 Административно-управленческий аппарат:

- Контроль над прохождением медицинских осмотров (приказ Минздравсоцразвити России № 302 и от 12.04.2011г.) (1 раз в квартал)
- За работу без больничных листов (премия по итогам года).
- Удалить критерии оценки деятельности из таблицы №6 Младший обслуживающий персонал, а именно:
- За работу без больничных листов (премия по итогам года).

Использовать для работы «Положение» с внесенными изменениями, принятыми 12 февраля 2025г. на общем собрании работников (протокол №40 общего собрания работников МБДОУ №102);

2. Настоящее соглашение вступает в силу с момента его подписания;

3. Настоящее соглашение составлено в двух экземплярах, каждый из которых имеет равную силу, по одному для каждой стороны и являются частью коллективного договора

Дополнительное Соглашение
зарегистрировано в органе по труду

(указать наименование органа)

Регистрационный № _____ от « ____ » _____ 20 года.

Руководитель органа по труду _____
(должность, ФИО)